

## 與機電工程署署長的真對話

日期：一月二十日

地點：西貢戶外康樂營

時間：上午九時至下午五時三十分

出席者：黎仕海先生；陳慶年先生；郭民生先生；鄧天祥先生；以及各職系工會代表及各理事等等。

缺席者：何光偉先生。

首先由署長黎仕海先生致開會詞，並且分析目前機電工程署業務前景。

黎：由於政府在 06/07 年度財政支出由過往 2200 億減至 2000 億，約 10%，部門的內部支出大約被削減 15%。

若然政府將公務員的薪金減薪成功，則對 EMSDTF 是有利的。因為各部門的內部資源支出得以較為舒緩。在 01/02 年度 EMSD 的營業額達到約 33 億 6 千萬元，而成本則約 28 億 5 千萬，跟據 EMSD 估計，若部門被政府削減資源 15%，則部門亦可能削減其對 EMSD 的工程服務約 25% 的支出。跟據各種的因數 EMSDTF 希望在 06/07 年度還能夠維持約 25 億的工程項目。照目前的情況來看，與 01/02 年之成本作出比較，須減少約 3 億 5 千萬元。署方在這種形勢下如何節省，分析如下：舊有的工程約可節省 1 億 6 千萬元，而將已外判的 6 億元工作收回部份給自己員工做，約可省回 1 億；而未來 4 年內自然流失的員工大約有 300 個職位，約可節省 7 千萬元，而 VR2 如果約有 100 人參與，那就可以節省約 2 千萬元。現在 EMSD 各職系員工大約有 4000 人。

在目前估計中，06/07 年的 25 億元的工程費用是現在的 75%，而人手方面則約減少 10%。而政府所推出 VR2 現今署方亦未清晰。而局與署重組或合一，現時還不太清楚。EMSD 在自己的評估中，直到目前為止，估計重組的影響對 EMSD 不會有太大的影響。至於 BS 的同事所擔心 ASD 的 Re-engineering，在可能的範圍內均已作出評估。ASD 現有員工 1900 人；而 ASD 需要削減 600 人，所以 BSB 需要減若干的人手亦須要估計；Building Service 的 600 人內將有約 100 人受到影響。雖然署方已預留位置給 BS 的同事回流，但估計未能全部接受，而 VR 亦是途徑之一。而法例組，過剩人手則有 60 人。為什麼在 VR1 的提出下，署方為什麼不肯放人參與？因為當時的業務比較好。而現在的 VR2 推出：結果 -

CEnI; SEME 與 SEE 將不歸納於 VR2 的職系。而 Engineer; Inspector Grade Staff; Work Supervisor; Artisan 和 Workmen 則會作出全面性的開放。特別是 BSB 方面的 SBSE 較為多。而 Engineer 為屬於重災區。

總結：06/07 年 EMSDTF 要以 25 億為 Base；人手預算削減 10%，員工的升遷在乎於日後的發展。而 VR2 是全面開放給各同事。未來的方向，EMSDTF 要做領導的地位；知識形態及創意；並且希望自我檢討，並且要自我增值，自我完善，要各方面的和諧，避免內部的損耗。06/07 年的營業額 25 億是一個合適的估計，若然超出 25 億則比較意外。每個員工都要多走一步。環保、I.T. 與 Facilities Management 是將來的發展。並且希望各同事好好學普通話。合約員工也不須悲觀，工作是存在的。如果 PE 的同事超額，署方會落實 96 年的政策或再培訓。

陳：EMSDTF 整體的情況，流失 25% 的生意，署方會盡量地去挽留，並且會節省支出，確保收支平衡，並且增值服務。

紀錄：林志成