

政府機電工程署屋宇裝備人員協會

(香港工會聯合會屬會及政府人員協會系統工會)

會址：九龍油麻地廟街 47-57 號正康大樓 2/F 電話：2770 3676 圖文傳真：2770 3617

致：機電工程署署長
何光偉海太平紳士

何署長，你好！豬年伊始，我謹代表屋宇裝備人員協會仝人祝閣下身體健康，萬事勝意。

我們很感謝署長閣下在百忙之中撥冗與我們午膳及面談。我亦順此多謝員工關係組同事的安排。

署長閣下，藉著是次新春午聚，我謹將近日從同事們收集到的一些他們關注的事宜及意見向署長閣下轉達及交換意見，祈望署方在制定有關政策時可酌情調度。

1) BS 人手的篇配及職業發展前景

1.1 職業發展前景

這一項關注，在不同的場合，如：署長答問大會，都有同事提出過的。

現時，接到新生意只聘請合約員工去擔任。其實，責任承擔這個無形的壓力只會落在我們一班常額編制的員工身上。

就以建築署為例，他們更精明，利用[僱傭親兵]的方法，於其資源重整縮減人手的同時，用服務水平協議(SLA)的短期合約模式向本署借人，長遠來說，對我們的職業發展前景產生了莫大深遠的壞影響。短期而言，本署因為要從其他的分部抽調人手去應付，有關的空缺，若及時的話，就聘請合約員工去擔任，這樣一來，是會影響到各分部的運作及有關的工作水平。此舉是嚴重打擊我們的士氣。

1.2 BS 人手的篇配

在 **GESD(AA&I)**，她就首當其衝成爲緩衝區，不斷頻密將熟練及半熟練的員工調動去配合，甚至乎形成半真空的狀態，我們需要正視牽一髮動全身所帶來的影響。

2) 人手的調動機制及政策

可否闡述一下現時的工作崗位的調動 (**Job Rotation**)及因應職業發展的調動 (**Career Development**)的機制及政策。

3) 署任安排

稍前，我們曾經與助理署長(屋宇裝備)及總屋宇裝備工程師作過會面，對現時屋宇裝備的署任安排亦有所了解。

但是，最近有同事向我們反影及指出有些值得商榷的安排。因此，我想可能需要就著同事們的疑惑解說一下，使他們覺得署方是會做到公開、公平及公正的。

4) 檢討收費機制

就以 **GESD(AA&I)**爲例子，其工作量與收費額是絕對不成正比例的。因此，有必要在 16%工程額收費的營運模式及在配合政府的工作要求而產生的大量工作之間作出平衡及作出突破。

5) 完善將完成的工程轉交給保養分部的機制及加強雙方的默契

我們可以以大埔街市綜合大樓的有關經驗作爲談論的起點。

- 6) 工作範疇重疊做成浪費本署的人力資源。
GESD(AA&I)的電氣保養(**Planned Maintenance**)
及各保養分部建議的電力裝置翻新工程經常有
重疊的現象。

機電工程署
屋宇裝備人員協會
主席鄭子明
二零零七年二月二十四日