

管職雙方真情對話座談會談論要點

(政府建築署人員協會及機電工程署屋宇裝備人員協會)

二零零二年十月十八日

- (一) 管方重申：行政長官公開表示，政府不會強迫遣散員工
- (二) 員工提議把現職的工程監督員提升為助理工程督察，處方讚同此提議，承諾會積極研究可行性
- (三) 晉升問題，員方提出，既然沒有「強迫遣散計劃」，為何不能依照原有編制晉升，處方應將晉升的職位列入新的職能架構內。管方重申，晉升職位的準則除要符合局署的要求外，在立法會中也有一個小組監察，署方聲稱，就晉升事宜，局署雙方一直都有磋商及研究，已有一些進展。員方認為，晉升機制不應受到“資源重組計劃”影響，署方應立即恢復晉升機制。
- (四) 員方投訴高層管理級的同事將一些較易做的工程，外判給“顧問公司”，複雜而困難的工程留給自己員工承擔，建議署方應公平分配外判工作與顧問公司。
- (五) 有同事質疑政府是假借“資源重整計劃”實則是要削減人手，以瘦身為目的，員工指出政府各部門皆要瘦身它們不會接收建築署的過剩人手？署方回應不會令員工“投閒置散”。

(六) 專業職系提問本署員工調職至另一部門後，其聘用條件，福利及年資等能否一併帶往新部門，署方回答稱在現行制度下，聘用條件及福利可一併帶往新的崗位，唯獨年資會重新計算。

(七) 有同事擔心“資源重整計劃”召集人袁家達先生並不了解物業事務處的運作，恐怕他對物業事務處的未來職能分配，判斷錯誤，希望助理處長可以轉達員方此點憂慮。

管職雙方真情對話座談會在二零零二年十月十八日下午五時三十分至七時二十分在建業中心四字樓物業事務處訓練室舉行，約有一百位來自各職系同事出席座談，技術及監督同事出席者較多，應邀嘉賓有“物業事務處助理署長”吳玠玠先生，“員工關係組”謝金偉先生及“公務員事務局”高級行政主任朱啓敏小姐列席，建築師協會陳偉人主席，華員會技術主任分會鐘炳華主席及公務人員總工會黃港生主席

助理署長吳玠玠先生態度坦誠，而員工對副署長及屋宇裝備助理署長沒有出席座談，感到失望，時有微言，座談會氣氛良好，可以達到真情對話互訴心聲。

