

2005 年機電工程署「聯席會議」的大致內容

機電工程署十一個工會與署長的聯席會議在 2005 年 7 月 7 日下午在新總部的會議廳舉行。除署長外，兩位副署長、各助理署長（或署任人）和主任秘書均有出席。

1. 主要議題論及新總部的設施及配套

署長講及新總部的設施需要一段時間調較，其他的安排已有改善。食堂正進行重新招標，將門檻降低，望多些競投者參與。日後，可能成立如屋苑式的管理委員會，各部別同事均可參與，務求使工作環境更舒適和提高生產力。

2. 未來業務發展的藍圖

署長講述 04/05 年可能是 EMSTF 營業額的谷底，預期 05/06 可回升及超過 30 億。現時已留住客戶的 SL 已達 83%（多達 24 億），因此前景比較樂觀。營運基金經理陳慶年先生講出 EMSTF 發展策略是穩中求勝；包括：

- i) 維持業務收入、提供出色服務質素、改善和優化內部管理
- ii) 控制成本
- iii) 拓展新業務
- iv) 作為良好企業公民 — 關心員工、社會、環境。培養不斷學習文化，使員工不斷提高生產力

未來一年 EMSTF 發展的重點：

- i) Total Quality Management (TQM)
- ii) Co-operate Computer System (CCS) 優化管理、善用資源、數據平台
- iii) 工作改善小組，業務流程計劃將繼續推行

未來發展計劃主力於：

- i) IT 資訊科技，近兩三年發展也算理想，工程有 2 至 3 千萬，每年平均有 30% 之增長
- ii) 節能，政府於本年撥款 5000 萬於此項目
- iii) 至於人力資源管理計劃 — 員工培訓，新課程"FM" (Facility Management) 將來也是其中一項值得重點發展

有人提出在新工程交貨給保養組時，現時略有問題，希望高層互相溝通訂出政策，不希望交貨問題影響客戶部門對機電署的信心。

3. 同事職業發展前途

有人提出要對 NCSC 的同事應多加以照顧，建議署長向政府爭取將 NCSC 轉為長期聘任員工。署長回覆是政府政策要將公務員人數降至十六萬，而 VR 的職級於 07 年前也不會增聘。席間有人提出聽聞政府將會增加工程開支以刺激經濟和建造業；若是真的話，請先

作出人力資源安排，也有提及見習工程師，部門可否盡量吸納。署長詳細解釋已往 99 年至 2002 年間，每年也招聘 20 位見習工程師。02 年後請的，只簽 5 年約，聲明不會自動轉為合約工程師等。近因建築署資源重整計劃略有改善，改為削減人手至 1766 人，可能有小小空間吸納這些合約助理工程師。

4. 有關恢復招聘長期聘任公務員首先要看政府的政策
5. 署長也表示相信顧問公司一定會找機電署同事作為調查對象。先要求部門秘書將各職級員工的 duty list 列出，與各工會商討，再作下一步的步署。
6. 屋宇裝備部的長期署任問題
署長回覆主要是有些 Time limit post，亦有些是 VR 職級的位，預備要按年削減，但中間職位未削減前還可讓同事署任。Ag AD/BS - Mr. K. K. Li 補充在新工程 New Works 有些位如 SIP，長沙灣 wholesales Market 等是早年開了，但這些均是臨時位，只可署任。

主席：鄭子明