

附件 1 (聯席會議內容撮要)

2. 就有關建築署建議將水務及渠務工程由該署的建築設計處轉移給屋宇裝備處的屋宇裝備職系員工負責的計劃，署長表示長遠來說，對營運基金的業務及屋宇裝備職系的發展應有正面作用。至於其運作模式及細節，建築署作為業務客戶是會作最後決定，而部門作為屋宇裝備職系首長，必會關顧職系的長遠發展路向和作出適當的配合安排。

3. 助理署長/能源效益向與會者補充有關該計劃的背景和最新發展。他指出建築署為了進一步提升工程質素及與建築業界一般運作模式配合，便計劃將新建政府建築物的水務及渠務工程系統內之設計及工程項目由建築設計處轉至屋宇裝備處負責；並自 2007 年成立工作小組、聘請顧問公司進行研究和諮詢工作，及向有關員工提供所需的技術培訓。現時屋宇裝備工程師及屋宇裝備技術主任已參與有關的試驗性工程項目。至於屋宇裝備督察方面，建築署鑑於近期新工程項目的發展及預計以現時屋宇裝備督察的人手情況未必能支持水務及渠務工程的職能轉移工作，因此在近日決定將有關該部份的計劃暫時擱置，待日後適當時，才再作考慮。總屋宇裝備工程師/4 補充謂，屋宇裝備處仍會繼續為屋宇裝備督察和工程監督員工協調有關水務及渠務工程的基本技術培訓。

4. 有工會表示若建議的職能轉移對屋宇裝備督察職系的發展有好處，該會是十分支持的。不過，鑑於水務及渠務工程的職能轉移將牽涉屋宇裝備督察和工程監督兩職系的利益，應向員方作出充分的諮詢。此外，他表示該會不贊同現時建議的「分件式」轉移模式。

5. 工會代表指出雖然建築署暫時擱置有關屋宇裝備督察的計劃部份，但希望該署日後再予以重新考慮時，會先諮詢工會和員工的意見。

6. 署長理解員方的關注，並認同管職雙方保持良好溝通的重要性。他亦鼓勵員工積極面對轉變，參與培訓、自我增值，循序漸進地與時並進，使部門和職系皆獲得更好的發展，同時為市民大眾提供更佳的服務。

7. 就工會關注「公私營夥伴」的運作模式（Public-Private Partnership）對營運基金發展的影響，署長分析謂，目前政府首要是讓十大基礎建設項目能盡快上馬，因此公私營夥伴的運作模式項目為數不多，預計對營運基金並未構成重大影響。

8. 署長續說，反之，十大基礎建設項目對營運基金有正面的影響。例如廣深港高速鐵路香港段的設計工作已全面展開，營運基金有份參與負責鐵路設計的覆核工作。此外，營運基金將爭取成為啓德發展區區域供冷系統的操作及維修承辦商，或成為香港特區政府的管理顧問，擔當類似營運基金於青馬管制區及廣深港高速鐵路等項目中所扮演的顧問角色。

9. 副署長/營運服務補充謂，其他新項目包括興建蓮塘/香園圍口岸、民航處設立新航空交通管制系統，及政府決定自資興建的啓德新郵輪碼頭等，這些都會為營運基金帶來商機。

10. 至於規管服務的發展，署長表示，承如營運基金是「以客為本」為服務基礎，規管服務則是「以民為本」為服務基礎，所以部門早前完成了有關的客戶意見調查，目的是透過收集和分析業界的意見，從而改善服務。副署長/規管服務補充謂，有關的初步報告將於 11 月底完成，並將於 12 月初舉行集思會，進行討論。署長指出市民大眾對政府的要求不斷提高，他鼓勵員工可從加強溝通方面著手，積極面對新挑戰。

16. 有工會憂慮現職的非公務員合約制同事考到公務員職位而離職後，出現的職位空缺會否獲得填補。署長表示因政府凍結招聘公務員多年，現時恢復招聘，必有不少現職的非公務員合約制同事申請。因應情況，部門是會不斷作出檢討，按運作需要而填補有需要的職位空缺。不過，由於招聘程序需時，在補充人手安排上有時未必一定能完全接合，會出現短暫空缺。

17. 主任秘書補充謂，署方會不時檢討部門的公務員和非公務員合約制的職位空缺，按需要進行招聘。現時雖然仍有些職位空缺尚未填補，但以實際人數計算，部門的人手仍將有所增長，而未來數月新獲聘用的公務員員工將會陸續上任。

21. 有工會代表詢問有關局方對營運基金聘用非公務員合約制員工的政策有否改變。署長表示，鑑於營運基金的彈性運作需要，營運基金仍獲局方批准聘用非公務員合約制員工。

22. 回應工會的提問指出部門在接獲新合約時多是開設非公務員合約制的職位，因此而憂慮到各個職系的職業前途發展，署長重申為保持營運基金的運作靈活和具彈性，營運基金是有需要聘用非公務員合約制員工。不過，營運基金在為業務尋找商機的同時，亦會不斷為各職系找尋長遠發展路向。

25. 回應工會就部門的公務員與非公務員合約制員工之比例的查詢，署長稱截至 2008 年 9 月 30 日，部門的公務員編制人數為 3 861，而非公務員合約編制人數為 1 705。有關將公務員與非公務員合約制員工的比例約訂為四比一的說法並非準確。署長指出部門並未有就公務員和非公務員合約制員工的人數訂定一個固定比例，因為非公務員合約制員工的聘用須視乎營運基金的營運情況而訂定。因應營運基金的運作模式，目前營運基金的非公務員合約職位數目亦沒有設置上限。

28. 回應工會代表查詢有關透過「服務水平協議」派調員工往客戶部門的情況，助理署長/工程服務一表示初步已與渠務署達成協議，將會分階段派遣員工（包括非公務員合約制員工及學師）往該署提供服務。署長表示這種與客戶的新合作模式將是營運基金的另一商機，他鼓勵策略業務單位向客戶部門推介此合作模式，不過最終的服務模式仍需視乎客戶的需要。

29. 有工會代表表示希望營運基金能與客戶部門爭取簽訂較長期的「服務水平協議」，以求能多開設公務員職位，增加同事的晉升機會。署長表示營運基金一直是努力朝這方向拓展業務，但仍需視乎實際環境和客戶的需求。

29. 有工會代表表示希望營運基金能與客戶部門爭取簽訂較長期的「服務水平協議」，以求能多開設公務員職位，增加同事的晉升機會。署長表示營運基金一直是努力朝這方向拓展業務，但仍需視乎實際環境和客戶的需求。

檢討營運基金「服務水平協議」的運作及策略

31. 署長向與會者簡述營運基金的現況。營運基金在 2007/08 年度的全年收入為 35.3 億元，比上年度微升 7.3%。不過收入回報率就由上年度的 11.3%，輕微下調至 10.4%，因此有必要將生產力提高 15%。署長表示要提高生產力，並不同刪減人手，可從改良工作優先程序著手。

32. 助理署長/業務發展解釋營運基金過去數年表現未如理想，主要是因為客戶有減價的壓力，而另一方面，物料和外判價格又不斷上調。副署長/營運服務續說，為應付未來的挑戰，我們必須自強應變。部門將於 10 月 31 日舉行提升生產力工作坊，讓各部別主管一同討論提升生產力的措施。

33. 回應工會的提問，署長表示一般而言，策略業務單位是會考慮價錢和成本來決定是否承接工程／工作，原則上是不會以虧本價錢去爭取一些工作；不過亦不排除有時會考慮與客戶的長遠伙伴關係和商機，最終都是為了營運基金的長遠利益和發展着想。總的而言，營運基金與客戶簽訂的「服務水平協議」不是全部不斷減價，亦沒有主要工作做了卻收不到錢。

34. 至於人手方面，署長解釋因早前要調派人手參與奧運馬術比賽的工作，令各部別的人手異常緊張，相信現時會逐步回復正常。此外，行政部除了積極進行公開招聘公務員的工作外，亦按部別需要，進行非公務員合約員工的招聘工作，希望能盡快為有關部別填補人手空缺。

35. 回應工會就工程報價的提問，署長表示理解有關的工作量，不過鑑於投標的程序要求，雖儘管不是一定成功，但為了爭取工程而向客戶報價的工作仍是必需的。

36. 署長理解外判承辦商的質素參差，但外判模式在業務運作上亦有其可取之處，因此希望員工能加強監管方面的知識和技巧，應付工作所需。主任秘書補充謂，部門會定時為員工提供「誠信工作坊」，及在「羣聲」刊登有關廉潔誠信的例子，以提高員工在這方面的意識。