

致：機電工程署署長 黎仕海 太平紳士
經 機電工程署 員工關係主任 鄧天祥先生

黎署長：

屋宇裝備監工的職業前途

你好！我們謹恭賀本署的營運基金部別在署長閣下的英明領導下，在本年度又獲得良好的業績。在現今這樣艱難的營商環境下，仍有這樣驕人的成績，實是難能可貴。

記得署長在不同場合都曾講過營運基金的成功是本署全體員工共同努力的成果，這點我們都非常認同。唯獨是屋宇裝備的同事們都覺得並沒有分享到成功的果實，特別是我們最基層的工程監工的同事們。事由本年內分別有屋宇裝備督察及高級屋宇裝備督察的晉升安排，其騰出的助理屋宇裝備督察職位卻只用合約員工去填補，使到監工的同事們都晉升無門了。

本會曾於不同的場合向管理層了解情況及陳述上述的安排不僅打擊屋宇裝備人員的士氣，並且打亂了我們栽培接班人的部署，長遠來說對本署業務的發展是百害而無一利的。

本會於9月27日邀請到兩位助理署長(工程服務二及屋宇裝備)到建業中心出席了一次座談會。會上兩位助理署長和百多名同事直接交流意見。就談到上述的問題時，我們得到的訊息是工程監工由內部晉升或投考助理屋宇裝備督察的空間是非常有限。

本會蒐集了有關於屋宇裝備督察職系的[人力資源]資料，發現到有大量常額編制的職位被凍結，只作臨時署任安排。對於這樣的安排，本會覺得並不恰當，因為此舉直接影響我們的晉升機會及嚴重打擊我們的士氣，而我們所提供服務的質素或會因此而受到一定程度的影響。

我們理解現下香港社會正面對經濟困局，特區政府又出現財政赤字，各部門需要節約和提高生產力去減少開支。但在不患寡而患不均的基礎上，我們謹希望有關我們晉升的安排可以得到一致的對待。我們懇請署長閣下考慮我們的訴求和撥冗與我們商討有關事宜為荷？

隨函附上屋宇裝備督察職系的人力資源資料，以助了解刻下屋宇裝備督察職系的常額編制空缺和署任安排的情況。

政府機電工程署
屋宇裝備人員協會 主席 鄭子明
二零零二年 十一月五日